ПІНСКІ ГАРАДСКІ
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ

ПИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

РАШЭННЕ

РЕШЕНИЕ

17.11.2026 № 2029

г.Пінск

г.Пинск

О порядке проведения ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Пинска

На основании пункта 1 статьи 40 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 108-З «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» Пинский городской исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить Инструкцию о порядке проведения ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Пинска (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на управление по труду занятости и социальной защите Пинского городского исполнительного комитета (далее – горисполком) и заместителя председателя горисполкома.

3. Обнародовать (опубликовать) настоящее решение в газете «Пінскі веснік».

Председатель

В.В.Ребковец

Богданович 63 81 11

УТВЕРЖДЕНО
Решение
Пинского городского
исполнительного комитета
№

ИНСТРУКЦИЯ
о порядке проведения ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Пинска

1. Настоящая Инструкция устанавливает порядок, условия проведения и подведения итогов ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Пинска (далее – смотр-конкурс).

2. Смотр-конкурс проводится в целях активизации работы по охране труда, профилактики и предупреждения производственного травматизма, повышения заинтересованности работодателей в создании здоровых и безопасных условий труда.

3. Основными задачами смотра-конкурса являются:

профилактика и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

совершенствование систем управления охраной труда;

улучшение условий и охраны труда;

оценка состояния условий труда работников, безопасности производственных процессов, оборудования, инструментов, механизмов и приспособлений, материалов, эффективности применения средств защиты работниками;

формирование у работников ответственного отношения к личной безопасности и личному здоровью, а также к безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;

стимулирование нанимателей и работников за обеспечение и соблюдение требований по охране труда;

пропаганда и распространение передового опыта работы в области охраны труда.

4. В смотре-конкурсе могут принимать участие юридические лица независимо от формы собственности, а также обособленные подразделения, имеющие учетный номер плательщика, зарегистрированные на территории города Пинска (далее – организации).

5. К участию в смотре-конкурсе не допускаются организации, имеющие по итогам года несчастный случай на производстве и (или)

зарегистрированный случай возникновения профессионального заболевания.

6. Критериями оценки участников в смотре-конкурсе являются:

снижение (отсутствие роста) в течение отчетного года численности потерпевших при несчастных случаях на производстве по сравнению с годом, предшествующим отчетному;

снижение (отсутствие роста) в течение отчетного года численности работников, у которых впервые установлены профессиональные заболевания, по сравнению с годом, предшествующим отчетному;

сокращение в течение отчетного года количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, не соответствующих требованиям по охране труда по сравнению с годом, предшествующим отчетному;

внедрение и функционирование системы управления охраной труда в организации, ее совершенствование;

наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда или уполномоченного должностного лица, на которое возложены соответствующие обязанности по охране труда (далее – специалист по охране труда) либо привлеченного юридического лица (индивидуального предпринимателя), аккредитованного на оказание услуг в области охраны труда;

наличие профсоюзной организации и коллективного договора, содержащего мероприятия по охране труда и (или) плана мероприятий по охране труда;

проведение в течение отчетного года обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда;

проведение дней охраны труда и других мероприятий в области охраны труда;

обеспечение работников в случаях, предусмотренных законодательством, средствами индивидуальной защиты и средствами коллективной защиты и контроль за их правильным применением;

организация работы по проведению обязательных и (или) внеочередных медицинских осмотров работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

наличие санитарно-бытовых помещений;

наличие общественных инспекторов по охране труда профессиональных союзов (уполномоченных лиц по охране труда работников организации) в осуществлении контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

7. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

«Организации непроизводственной сферы»;

«Организации производственной сферы со списочной численностью работников на конец года до 100 человек включительно»;

«Организации производственной сферы со списочной численностью работников на конец года от 101 до 500 человек включительно»;

«Организации производственной сферы со списочной численностью работников на конец года свыше 500 человек».

8. Проведение смотра-конкурса осуществляется Пинским городским исполнительным комитетом (далее – горисполком) с участием представителей городских объединений профсоюзов.

9. Координацию деятельности по проведению смотра-конкурса осуществляет управление по труду, занятости и социальной защите горисполкома.

10. Для проведения смотра-конкурса организации до 20 января года, следующего за отчетным, представляют в комиссию по проведению смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее - комиссия) материалы в виде справки об оценке показателей состояния условий и охраны труда по форме согласно приложению 1 (далее, если не указано иное, – справка). Организации могут также представлять другие сведения, отражающие работу по охране труда, в том числе фото-, видеоматериалы, презентации, буклеты.

11. Комиссия рассматривает представленные организациями материалы и не позднее 20 февраля года, следующего за отчетным, подводит итоги смотра-конкурса.

Решение комиссии о результатах проведения смотра-конкурса оформляется протоколом.

12. Горисполком до 25 февраля года, следующего за отчетным, на основании протокола комиссии принимает решение об определении победителей смотра-конкурса.

13. Победителями смотра-конкурса признаются организации, набравшие наибольшую сумму баллов по результатам оценки показателей, представленных по форме согласно приложению 2 по соответствующим номинациям.

14. При проведении смотра-конкурса члены комиссии горисполкома имеют право:

посещать организации, участвующие в смотре-конкурсе, для проведения оценки состояния условий и охраны труда;

вносить предложения об объявлении благодарности руководителям организаций, начальникам служб охраны труда (специалистам по охране труда) организаций и председателям профсоюзных комитетов за активную работу и достижение положительных результатов в обеспечении охраны труда.

15. Для поощрения победителей смотра-конкурса, устанавливаются денежные вознаграждения в следующих размерах:

50 базовых величин при списочной численности работающих в организации до 100 человек;

75 базовых величин при списочной численности работающих в организации 101–500 человек;

100 базовых величин при списочной численности работающих в организации свыше 500 человек.

16. Организации, признанные победителями смотра-конкурса по решению горисполкома, не могут выступать в качестве участников смотра-конкурса, проводимого в следующем году.

17. Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения организациям, признанным победителями смотра-конкурса, а также приобретением дипломов в рамках, осуществляется за счет средств, предусмотренных в городском бюджете.

18. Итоги смотра-конкурса освещаются отделом идеологической работы и по делам молодежи горисполкома в средствах массовой информации до 5 марта года, следующего за отчетным.

Приложение 1
к Инструкции о порядке проведения ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Пинска

Форма

СПРАВКА
об оценке показателей состояния условий и охраны труда

в _____
(полное наименование организации, ведомственная принадлежность)
за _____ год

1. Место нахождения (почтовый адрес) _____
_____
2. Телефон, факс_____
3. Адрес электронной почты _____
4. Организационно-правовая форма _____
5. Основной вид деятельности _____
6. Форма собственности _____
7. Наименование выпускаемой продукции (товаров, работ, услуг) _____
_____
8. Руководитель организации _____
(должность, фамилия, собственное имя,
_____
отчество (если таковое имеется)
9. Вышестоящая организация (при наличии) _____
10. Начальник службы охраны труда (специалист по охране труда) либо привлеченное юридическое лицо (индивидуальный предприниматель), аккредитованное (аккредитованный) на оказание услуг в области охраны труда_____
(должность, фамилия, собственное имя, отчество (если таковое
_____
имеется), тел./факс, адрес электронной почты)
11. Председатель профсоюзного комитета (уполномоченное лицо по охране труда организации)_____
(должность, фамилия, собственное имя, отчество
_____
(если таковое имеется), тел./факс, адрес электронной почты)
12. Списочная численность работников на конец года (человек) _____
13. Количество рабочих мест _____
14. Наличие профсоюзной организации и коллективного договора _____
_____
15. Сведения о показателях состояния условий и охраны труда, их оценке.

N п/п	Показатели	Единица измерения	Год, предшествующий отчетному	Отчетный год
1	Условия труда:			
1.1	количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	единиц		
1.2	численность работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда	человек		
1.3	количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, приведенных в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм	единиц		
1.4	численность работников, условия труда которых приведены в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм	человек		
2	Выполнение плана мероприятий по охране труда, разработанного в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2013 г. № 111 «Об утверждении Инструкции о порядке планирования и разработки мероприятий по охране труда» (далее - план):	процентов		
2.1	количество запланированных мероприятий - всего			
2.2	из них выполнено			

2.3	запланировано средств на выполнение мероприятий плана	рублей		
2.4	фактически израсходовано средств	рублей		
3	Израсходовано средств на охрану труда в расчете на одного работника	рублей		
4	Обеспеченность работников согласно нормам средствами индивидуальной защиты	процентов		
5	Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами	процентов		
6	Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, по отношению к общей численности работников, подлежащих прохождению медицинских осмотров в отчетном году	процентов		
7	Организация предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра и освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работников в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 2 декабря 2013 г. № 116/119			

	«О предсменном (перед началом работы, смены) медицинском осмотре и освидетельствовании работников»			
8	Численность потерпевших при несчастных случаях на производстве	человек		
9	Численность специалистов по охране труда:			
9.1	нормативная	человек		
9.2	фактическая	человек		
10	Сведения о системе управления охраной труда: наличие, совершенствование, анализ эффективности, соответствие техническим нормативным правовым актам, являющимся обязательными, сертификация			
11	Количество руководителей, специалистов, других работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда, от общей численности работников, подлежащих прохождению проверки знаний в отчетном году	процентов		
12	Организация контроля за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии с Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и			

	структурных подразделениях, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 мая 2020 г. № 51			
13	Наличие общественных инспекторов по охране труда профсоюзов	человек		
14	Проведение в трудовых коллективах творческих конкурсов, направленных на профилактику производственного травматизма и популяризацию охраны труда			
15	Творческое оформление материалов, представленных на смотр-конкурс с использованием фото-, видеоматериалов, презентации, буклета			

Руководитель организации

_____ _____ _____

(наименование должности) (подпись) (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

____ _____ _____

Председатель профсоюзного комитета

_____ _____ _____

(наименование должности) (подпись) (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

____ _____ _____

Приложение 2
к Инструкции о порядке проведения ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Пинска

Форма

ОЦЕНКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ
состояния условий и охраны труда

N п/п	Показатели	Единица измерения	Цифровой показатель	Оценка в баллах
1	Условия труда:			
1.1	приведение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм по сравнению с предшествующим годом: за каждый процент приведения - 1 балл	процентов		
1.2	сокращение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с предшествующим годом: за каждый процент сокращения - 5 баллов	процентов		
1.3	отсутствие рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда - 10 баллов			
2	Выполнение плана мероприятий по охране труда, разработанного в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2013 г. № 111 «Об утверждении Инструкции о порядке планирования и	процентов		

	разработки мероприятий по охране труда»: 100% выполнения - 5 баллов; менее 100% - баллы не начисляются			
3	Израсходовано средств по охране труда в расчете на одного работника: менее 5 базовых величин - баллы не начисляются; 5 базовых величин - 1 балл, за увеличение данной суммы на 1 базовую величину добавляется по 0,5 балла	рублей		
4	Обеспеченность работников согласно нормам средствами индивидуальной защиты: 100% - 10 баллов; менее 100 процентов - баллы не начисляются	процентов		
5	Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами: 100% - 10 баллов; менее 100% - баллы не начисляются	процентов		
6	Охват работников, подлежащих прохождению в отчетном году периодических медицинских осмотров: 100% - 5 баллов; менее 100% - баллы не начисляются	процентов		
7	Организация предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра и освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работников в соответствии с постановлением Министерства			

	труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 2 декабря 2013 г. № 116/119 «О предсменном (перед началом работы, смены) медицинском осмотре и освидетельствовании работников»: организовано - 5 баллов; не организовано - баллы не начисляются			
8	Травматизм: отсутствие фактов травмирования работников - 10 баллов; наличие фактов травмирования работников - снимается 10 баллов			
9	Укомплектованность специалистами по охране труда: 100% по нормативу - 5 баллов; менее 100% - баллы не начисляются	процентов		
10	Система управления охраной труда:			
10.1	внедрение системы управления охраной труда - 5 баллов			
10.2	проведение ежегодного анализа эффективности и внесение изменений (совершенствование) - 5 баллов			
10.3	соответствие техническим нормативным правовым актам, являющимся обязательными, - 5 баллов			
10.4	наличие сертификации - 5 баллов			

11	Прохождение обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителями, специалистами и другими работниками организации: 100% - 5 баллов; менее 100% - баллы не начисляются	процентов		
12	Организация контроля за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии с Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 мая 2020 г. № 51: организован - 5 баллов; не организован - баллы не начисляются			
13	Наличие общественных инспекторов по охране труда профсоюзов: до 10 человек - 5 баллов; свыше 10 человек - 10 баллов; при отсутствии - баллы не начисляются			
14	Проведение в трудовых коллективах Дней охраны труда, Недель нулевого травматизма, направленных на профилактику производственного травматизма и популяризацию охраны труда: проводятся - 5 баллов; не проводятся - баллы не начисляются			
15	Творческое оформление материалов, представленных на			

	смотр-конкурс с использованием фото-, видеоматериалов, презентации, буклета: оформлено – 5 баллов; не оформлено – баллы не начисляются			

Секретарь
комиссии горисполкома _____ _____
(подпись) (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)